



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-24062023-246798
CG-DL-W-24062023-246798

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जून 18—जून 24, 2023, शनिवार/ ज्येष्ठ 28—आषाढ़ 3, 1945
No. 23] NEW DELHI, JUNE 18—JUNE 24, 2023, SATURDAY/ JYAISHTHA 28—ASHADHA 3, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2023

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में सिस्टम प्रशासक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, सिस्टम प्रशासक, भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.—पद संख्या, वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मेट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (6) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम (1)	पद की संख्या (2)	वर्गीकरण (3)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर (4)
सिस्टम प्रशासक	01* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसूचिवीय, राजपत्रित, समूह 'क'	वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (67700-208700/-रु.)

चयन पद या अचयन पद (5)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा (6)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं (7)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (8)
चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो (9)	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (10)	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा (11)	विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (12)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर	प्रोन्नति:	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के	प्रत्येक मामले में

	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>	<p>वेतन मेट्रिक्स के स्तर-9 (53100-167800 रु.) में ऐसे वैब प्रशासक जिन्होंने उसमें 7 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण:- वेतन मेट्रिक्स के स्तर-9 (53100-167800 रु.) में वैब प्रशासक के पद को नियमित आधार पर धारण करने वाले व्यक्ति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को 5 वर्ष तक जारी रहेगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) -</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन कार्य करने वाले ऐसे अधिकारी,</p> <p>(क) (i) जो मूल प्रवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मेट्रिक्स के स्तर-10 या समतुल्य में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, अर्थात:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम.एससी. (कम्प्यूटर विज्ञान) या सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी अथवा कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरी या सूचना प्रौद्योगिकी में बीई या बी-टेक।</p> <p>(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या मान्यता प्राप्त संस्था में सिस्टम एडमिनिस्ट्रेशन अर्थात सर्वर्स, के विन्यास और अनुरक्षण, स्टोरेज, डेटाबेस कन्फिगरेशन और अनुरक्षण, के क्षेत्र में अर्हता पश्चात पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) लैन और वैन (LAN And WAN) प्रौद्योगिकी के विन्यास का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ii) वेब स्पियर, अपाचे, आईआईएस या इनके जैसी वेब आधारित प्रौद्योगिकियों में और पर्ल, पीएचपी, एचटीएमएल, पाइथन लैंग्वेज या उनके जैसी स्क्रिप्टिंग लैंग्वेजेज में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) नेटवर्क और सूचना सुरक्षा, ऐप्लिकेशन</p>	<p>लिए) जिसमें में निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य-अध्यक्ष;</p> <p>(ii) निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी- सदस्य;</p> <p>(iii) संयुक्त निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी- सदस्य।</p> <p>विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी - अध्यक्ष;</p> <p>(2) संयुक्त निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी - सदस्य;</p> <p>(3) उप-निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी- सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>
--	---	---	--	--

		<p>सिक्क्योरिटी ऑडिटिंग, फायरवॉल प्रबंधन, और सुभेद्यता मूल्यांकन का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उत्तर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	
--	--	--	--

[फा. सं. 23011/79/2018-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th June, 2023

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Administrator in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, System Administrator Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules after consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the ex-servicemen and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
System Administrator	1* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Non-Ministerial, Gazetted, Group 'A',	Level -11 (Rs. 67700-208700/-) in the pay matrix.	Selection Post

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years	Promotion failing which deputation (including short term contract)

In case of recruitment by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made

(11)

Promotion:

Web Administrator in Level-9 in the pay matrix (Rs. 53100-167800) with 7 years regular service in the grade.

Note: The eligibility service shall continue to be five years for persons holding the post of Web Administrator in Level-9 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix on regular basis on the date of Notification of these Rules.

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central government or State Government or Union Territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertaking or Universities or Recognised Research Institutes:

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years regular service in level-10 in pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely :-

Essential :

- (i) Masters degree in computer application or computer science or M.Sc (computer science) or Information Technology from a recognised University or Institute; or BE or B Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology from a recognised University or Institute.

- (ii) Five years post-qualification experience in the areas of System Administration viz. configuration and maintenance of servers, storage, database in a Government Office or Public Sector Undertakings or Autonomous Body or Statutory Body or recognised institution.

Desirable :-

- (i) One year experience of the configuration of LAN and WAN technologies.
- (ii) One year experience of web-based technologies of or similar to web spear, apache, IIS and scripting languages of or similar to pearl, PHP, HTML, python.
- (iii) One year experience of Network and Information Security, application security auditing, firewall management and vulnerability assessment.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

Note : 3 The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :-</p> <p>(i) Chairman or Member of Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(ii) Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member</p> <p>(iii) Joint Director Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member</p> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Chairman</p> <p>2. Joint Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member</p> <p>3 Deputy Director Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary in each case.</p>

[F. No. 23011/79/2018-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 2023

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग, पर्यवेक्षक (गोपनीय), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2020 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में पर्यवेक्षक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, पर्यवेक्षक (गोपनीय), समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पर्यवेक्षक (गोपनीय)	04* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 8 (47600-151100/-रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित अधिकारियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन पूर्व सैनिकों के लिए – प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	<p>प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है या आमेलन</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या विश्वविद्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी संगठन या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7(रु.44900-142400) या तुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु.35400-112400) या तुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालय या सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या कानूनी संगठन या स्वायत्त संगठन में स्ट्रॉंग रूम प्रचालनों या परीक्षाओं के आयोजन की संवेदनशील सामग्री को हैंडल करने के बारे में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि उनका चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या उस पद पर वास्तविक चयन होने से पूर्व रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति, सिविल</p>	

	<p>पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन आधार पर की जाएगी।</p> <p>टिप्पण-1 : केवल केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी ही आमेदन के पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी संवर्ग-बाह्य पद पर उसी या किसी अन्य संगठन में या केन्द्र सरकार के किसी विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) अपर सचिव (प्रशासन, भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग	
(2) संयुक्त सचिव (प्रशासन, भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग	
(3) संयुक्त सचिव (प्रशासन, भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग	

[फा. सं. 39021/02/2023-स्था.ख)]

राजेश शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, dated the 20th June, 2023

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Supervisor (Confidential), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2020, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Confidential) in the Union Public Service Commission, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Supervisor (Confidential), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Supervisor (Confidential)	4* (2023) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level 8 in pay matrix (Rs.47600-151100/-)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for officers re-employed before the age of superannuation
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	
(10)	(11)	
Deputation (including short-term contract) or Absorption For Ex-servicemen – Deputation or Re-employment.	Deputation including short term contract or absorption Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or recognised research institution or University or public sector undertaking or statutory organisation or autonomous organisation:- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs. 44900 – 142400) or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400 – 112400) or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:-	

	<p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) three years' experience relating to handling of sensitive materials in strong room operations or conduct of examinations in the Central Government or State Government or University or Government recognised research institution or statutory organisation or autonomous organisation.</p> <p>For Ex-Servicemen :-</p> <p>Deputation/Re-employment :</p> <p>The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis upto the age of superannuation with reference to civil posts.</p> <p>Note 1: Only Central Government or State Government or Union Territory Administration Officers shall be eligible for absorption.</p> <p>Note 2: The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3 : The maximum age for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the last date of receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1.) Additional Secretary (In-charge of Administration), Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2.) Joint Secretary (In-charge of Administration), Union Public Service Commission - Member</p> <p>(3.) Joint Secretary (In-charge of Confidential Branch), Union Public Service Commission - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary.</p>

[F. No. 39021/02/2023-Estt.B)]

RAJESH SHARMA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

(जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 2023

सा.का.नि.68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह ख सेवा नियम, 2009 को, जहां तक उनका संबंध सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय

इंजीनियर के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केंद्रीय जल आयोग में सहायक निदेशक-II/उप- प्रभागीय इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय जल आयोग, केन्द्रीय जल इंजीनियरी, सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-मंडल इंजीनियर (समूह "ख") पद भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक श्रेणी -II/ उप-मंडल इंजीनियर	354*(2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर -7. (44900-142400 रुपये)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	<p>(i) 74 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा; और</p> <p>(ii) 26 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स के वेतन स्तर-6 (35400-112400 रु.) में के ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मुख्य, मध्यम सिंचाई और बहुउद्देशीय जल संसाधन परियोजनाओं के तकनीकी आर्थिक मूल्यांकन में, सिविल संरचनाओं के डिजाइन पहलुओं में, जल संसाधन परियोजनाओं के सर्वेक्षण और जांच में, हयड्रोलॉजिकल पहलुओं में, जल प्रबंधन में, हयड्रोलॉजिकल पहलुओं और उसके अवलोकन में, माल और सेवाओं के उपापन में चार सप्ताह के अनिवार्य करियर प्रशिक्षण योजना के अनुसार अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कत हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिनहोंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रम अथवा कानूनी या स्वायत्त संगठन या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्थान के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर (35400-112400 रु.) में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो;</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातक डिग्री; और</p>

			<p>(ii) सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी से संबंधित कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> मुख्य इंजीनियर, केंद्रीय जल आयोग ; अध्यक्ष निदेशक या उप सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग; - सदस्य सचिव या निदेशक, केंद्रीय जल आयोग ;-सदस्य 	<p>नियमों में संशोधन या छूट देने के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।</p> <p>इस नियम में संशोधन के मामले में या शिथिलीकरण के मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/07/2017-ई.-I]

भुवनेश्वरी हरिहरन, उप सचिव

MINISTRY OF JAL SHAKTI**(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 20th June, 2023

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Engineering Group B Rules, 2009, in so far as they relate to the post of Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer in the Central Water Commission, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ministry of Jal Shakti, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Central Water Engineering, Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer (Group 'B') Post Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer.	354* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs.44900-142400)	Selection.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	(i) 74 per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and (ii) 26 per cent. by deputation (including short-term contract).	Promotion: Junior Engineer (Civil and Mechanical) in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix with five years regular service in the grade and having successfully completed mandatory training as per Mandatory Career Training Plan of four weeks in techno economic appraisal of major, medium irrigation and multipurpose water resource projects, designs aspects of civil structures, survey and investigation of water resource projects, hydrological aspects, water management, hydrological aspects and its observations, procurement of goods and services, etc., from

			<p>a recognised institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short- term contract): Officers of the Central Government or State Government or Union territory or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation or recognised university or recognised institute;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-6 (Rs.35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience-</p> <p>(i) Bachelor Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or institute; and</p> <p>(ii) two years experience in work relating to Civil Engineering or Mechanical Engineering.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short- term contract). Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short- term contract) including the period of deputation (including short- term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short- term contract) shall not exceed fifty six years as on the last date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>1. Chief Engineer, Central Water Commission - Chairman;</p> <p>2. Director or Deputy Secretary, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation - Member; and</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is required in cases of making amendment or relaxation to the rules.</p>

3. Secretary or Director, Central Water
Commission
— Member.

[F. No. A-12018/07/2017-E-I]

BHUVANESWARI HARIHARAN, Dy. Secy.

अंतरिक्ष विभाग

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि. 69.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2022 के अधिक्रमण में, अब तक, जैसा कि वे प्रवर श्रेणी लिपिकों के पद से संबंधित हैं, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में प्रवर श्रेणी लिपिक पद की भर्ती प्रक्रिया और पदनाम को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. **लघु शीर्षक और आरंभ.**—इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (प्रवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2023 कहा जाए।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
4. **अपात्रता - कोई भी ऐसा व्यक्ति,**
 - क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

- ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा

वशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है, तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, इस संबंध में यथा समय केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
प्रवर श्रेणी लिपिक	17*(2023) * कार्य की मात्रा के अनुसार बदल सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 ₹. 25500 – 81100 (6वें के.वे.आ. में ₹.2400/- के श्रेणी वेतन के साथ पूर्व- संशोधित वेतन बैंड ₹.5200-22100/-)	दोनों

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
<p>18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट)।</p> <p>नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख मंडल और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।</p> <p>नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में कम से कम 60% अथवा 10-प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ स्नातक, साथ ही इस पूर्व निर्धारित शर्त के साथ कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम की अवधि में पूर्ण किया गया हो; तथा ❖ कम्प्यूटर के प्रयोग में प्रवीणता <p>द्वि/समेकित डिग्री पाठ्यक्रम की स्थिति में:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ जहाँ स्नातक तथा परास्नातक का प्रतिशत/ सी.जी.पी.ए., द्वि/समेकित डिग्री प्रमाण पत्र में अलग-अलग दर्शाए गए हैं, तो स्नातक स्तर के सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की गणना वर्तमान प्रक्रिया के अनुसार की जाएगी; ❖ जहाँ पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू एक समान सी.जी.पी.ए./प्रतिशत केवल द्वि/समेकित डिग्री प्रमाण पत्र में दर्शाया गया है, तो वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शाया गया अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्रों में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निर्धारित नहीं करता है तो वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू अंतिम/समेकित अंक-पत्र के अनुसार संपूर्ण सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ उपर्युक्त मानदंड समान रूप से लागू होगा, भले ही विश्वविद्यालय/संस्था स्नातक/स्नात्कोत्तर के लिए अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निकालने का कोई सूत्र निर्धारित करता है या नहीं; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में सी.जी.पी.ए. और अंकों का प्रतिशत दोनों का उल्लेख करता है, तो कम से कम एक मानदंड अर्थात् या तो सी.जी.पी.ए. या प्रतिशतता इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में केवल सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता है, तो आवश्यक रूप से उल्लेखित सी.जी.पी.ए. अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का अंक प्रतिशत में रूपांतरित करने की अनुमति नहीं है, भले ही संबंधित विश्वविद्यालय द्वारा रूपांतरण सूत्र निर्धारित किया गया हो। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में भी लागू होता है, जहाँ उपाधि प्रमाण-पत्र/समेकित अंक-पत्र में केवल अंक प्रतिशत दर्शाया गया है।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (जब तक पदस्थ एल.डी.सी. / हिंदी टंकक पदोन्नत नहीं होते, तब तक रिक्तियां पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी)।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
<p>पदोन्नति :</p> <p>नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्षों की सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक / हिंदी टंककों में से।</p> <p>चयन, अयोग्य को निकालने की शर्त पर वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> विशेष कार्य अधिकारी / : अध्यक्ष उप सचिव (कार्मिक), अं.वि. विशेष कार्य अधिकारी / : सदस्य उप सचिव (संसद), अं.वि. उप सचिव : सदस्य (स. व वि.), अं.वि. उप सचिव : सदस्य (समीक्षा), अं.वि. 	लागू नहीं

[फा. सं. ए. 26020/1/2022 (1)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

(DEPARTMENT OF SPACE)

New Delhi, the 14th June, 2023

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2022 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerks, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and designation to the post of Upper Division Clerk in the Department of Space, namely :-

- Short title and commencement.**—These rules may be called the Department of Space (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix.**—The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Upper Division Clerk	17*(2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Both

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
<p>18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Graduation with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognized University, with a pre-requisite condition that Graduation should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University; and ❖ Proficiency in the use of Computers. ❖ In case of Dual/Integrated Degree programmes: ❖ Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning CGPA/percentage of the graduation level shall be reckoned; ❖ Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, may be reckoned for deciding the eligibility; ❖ The above criteria will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate; ❖ Where a University mentions both CGPA and percentage of marks in Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria i.e., either CGPA or percentage of marks should meet ISRO's eligibility norms; ❖ Where a University mentions only CGPA in Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA so mentioned

	should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned in the Degree Certificate / Consolidated Mark-sheet.
--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By direct recruitment (vacancies will be filled by promotion till the incumbent LDCs/Hindi Typists are promoted)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From amongst Lower Division Clerks/Hindi Typists with a minimum of three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be on seniority subject to elimination of unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty / : Chairman Deputy Secretary (Personnel), DOS 2 Officer on Special Duty / : Member Deputy Secretary (Parl.), DOS 3 Deputy Secretary (V&L), : Member DOS 4 Deputy Secretary : Member (Reviews), DOS	Not applicable

[F. No. A.26020/1/2022 (1) –I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

(भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन)

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि. 70.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन में सहायक के समूह 'ग' पद पर भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. लघु शीर्षक और आरंभ.—इन नियमों को भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन (सहायक) भर्ती नियम, 2023 कहा जाए।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम सं. 2 से 4 में दिये अनुसार होंगे।

3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में दिये अनुसार होंगे।

4. **अपात्रता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,

क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

वशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है, तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
सहायक	585* (2023) *कार्य भार के अनुसार बदला जा सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (गैर-राजपत्रित) (मंत्रालयीन)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 रु.25500- 81100 (रु.2400/- वेतन स्तर के साथ 6 वाँ सी.पी.सी. पुनर्संशोधित वेतन बैंड रु. 5200- 22100)	दोनों

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
18 से 28 साल (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट)। नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	❖ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में कम से कम 60% अथवा प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ स्नातक, साथ ही इस पूर्व निर्धारित शर्त के साथ कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम की अवधि के भीतर पूर्ण किया गया हो; तथा ❖ कम्प्यूटर के प्रयोग में प्रवीणता

तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख मंडल और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।

द्वि/समेकित डिग्री पाठ्यक्रम की स्थिति में:

- जहाँ स्नातक तथा परास्नातक का प्रतिशत/ सी.जी.पी.ए., द्वि/समेकित डिग्री प्रमाण पत्र में अलग-अलग दिखाए गए हैं, स्नातक स्तर के सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की गणना वर्तमान प्रक्रिया के अनुसार की जाएगी;
- जहाँ पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू एक समान सी.जी.पी.ए./प्रतिशत केवल द्वि/समेकित डिग्री प्रमाण पत्र में दर्शाया गया है, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शाया अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा;
- जहाँ विश्वविद्यालय अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्रों में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निर्धारित नहीं करता, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू अंतिम/समेकित अंक-पत्र के अनुसार संपूर्ण सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा;
- उपर्युक्त मानदंड समान रूप से लागू होगा, भले ही विश्वविद्यालय/संस्था स्नातक/स्नातकोत्तर के लिए अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निकालने का कोई सूत्र निर्धारित करता है या नहीं;
- जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में सी.जी.पी.ए. और अंक दोनों का उल्लेख करता है, तो कम से कम एक मानदंड या तो सी.जी.पी.ए. या प्रतिशतता अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो;
- जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में केवल सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता है, तो आवश्यक रूप से उल्लेखित सी.जी.पी.ए. अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का अंक प्रतिशत में रूपांतरित करने की अनुमति नहीं है, भले ही संबंधित विश्वविद्यालय/संस्था द्वारा रूपांतरण सूत्र दिया गया हो। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में भी लागू होता है, जहाँ उपाधि प्रमाण-पत्र/समेकित अंक-पत्र में केवल अंक प्रतिशत दर्शाया गया है।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (जब तक पदस्थ ओ.सी.ए. पदोन्नत नहीं होते, तब तक रिक्तियां पदोन्नति द्वारा भरी जाएंगी)।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
<p>पदोन्नति :</p> <p>नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में न्यूनतम तीन वर्षों की सेवा वाले कार्यालय लिपिक- क के रूप में नियुक्त समूह- घ स्टाफ में से।</p> <p>चयन, अयोग्य को निकालने की शर्त पर वरिष्ठता के आधार पर किया जाएगा।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ प्रधान, का.एवं स. प्र. : अध्यक्ष वरिष्ठ/प्रधान, लेखा एवं : सदस्य आं.वि.स./वरिष्ठ लेखा अधिकारी वरिष्ठ/प्रधान, क्रय एवं भंडार/ : सदस्य वरिष्ठ क्रय एवं भंडार अधिकारी वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी : सदस्य 	<p>लागू नहीं</p>

[फा. सं. ए. 26020/1/2022 (2)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

(Indian Space Research Organisation)

New Delhi, the 14th June, 2023

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Assistant in Indian Space Research Organisation, namely :-

- Short title and commencement.**—These rules may be called the Indian Space Research Organisation (Assistant) Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix.**—The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. .**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant	585* (2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Both

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
<p>18 to 28 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Graduation with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognized University, with a pre-requisite condition that Graduation should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University; and ❖ Proficiency in the use of Computers. <p>In case of Dual/Integrated Degree programmes:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning CGPA/percentage of the graduation level shall be reckoned; b) Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; c) Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, may be reckoned for deciding the eligibility; d) The above criteria will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate; e) Where a University mentions both CGPA and percentage of marks in Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria i.e., either CGPA or percentage of marks should meet ISRO's eligibility norms; f) Where a University mentions only CGPA in Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA so mentioned should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned in the Degree Certificate / Consolidated Mark-sheet.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By direct recruitment (vacancies will be filled by promotion till the incumbent OCA are promoted)

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion : From amongst Group-D staff appointed as Office Clerk-A with a minimum of three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis. Selection will be on seniority subject to elimination of unfit.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Sr./Head, P&GA : Chairman 2 Sr./Head, Accounts & IFA / Sr. Accounts Officer : Member 3 Sr./Head, Purchase & Stores / Sr. Purchase & Stores Officer : Member 4 Sr. Administrative Officer : Member	Not applicable

[F. No. A. 26020/1/2022 (2)-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि.71.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए तथा अंतरिक्ष विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2017 के अधिक्रमण में, अब तक, जैसा कि वे आशुलिपिक के पद से संबंधित है, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व, इन मामलों में किए गए या विलोपित कार्यों के अलावा, इसके द्वारा अंतरिक्ष विभाग में आशुलिपिक पद की भर्ती प्रक्रिया और पदनाम को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- लघु शीर्षक और आरंभ.**—इन नियमों को अंतरिक्ष विभाग (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2023 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के 2 से 4 कॉलम में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
- अपात्रता.**—कोई भी ऐसा व्यक्ति,
 - जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है

अथवा,

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते, यदि केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में केंद्र सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना व्यवहारिक है, तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य छूटों पर किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
आशुलिपिक	7* (2023) *कार्य की मात्रा के अनुसार बदल सकता है	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 रु.25500-81100 (छठे सी.पी.सी. पूर्व संशोधित वेतन बैंड रु.5200-22100 रु.2400/- वेतनमान सहित)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
<p>18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट। नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख मंडल और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।</p>	<p>❖ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 60% अथवा 10 प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ स्नातक, जिसकी पूर्वापेक्षित शर्त यह होगी कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा पाठ्यक्रम हेतु अनुबद्ध अवधि के भीतर ही पूरा किया गया हो;</p> <p>या</p> <p>❖ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से कम से कम 60% अंक या 10 प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ वाणिज्यिक/सचिवालयीन प्रैक्टिस में डिप्लोमा जिसकी पूर्वापेक्षित शर्त यह होगी कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा पाठ्यक्रम हेतु अनुबद्ध अवधि के भीतर ही पूरा किया गया हो;</p> <p>❖ आशु-टंकक/आशुलिपिक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>और</p> <p>❖ अंग्रेज़ी आशुलिपि में कम-से-कम 60 शब्द प्रति मिनट की गति (स्पीड) ❖ कम्प्यूटर के प्रयोग के ज्ञान में प्रवीणता।</p> <p>द्वि/एकीकृत डिग्री कार्यक्रमों के मामले में:</p> <p>❖ जहाँ पर स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री में सी.जी.पी.ए./प्रतिशत अलग से उल्लिखित हो, उसके लिए</p>

	<p>सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की संगणना के लिए पहले से विद्यमान प्रक्रिया से संगणना की जाएगी;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ जहाँ पूरे पाठ्यक्रम के लिए एक ही सी.जी.पी.ए./प्रतिशत लागू हो वहाँ और वह संपूर्ण पाठ्यक्रम पर लागू होता हो तो, द्वि/एकीकृत डिग्री में उल्लिखित अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशत, जो पढ़ाई के संपूर्ण पाठ्यक्रम के लिए लागू हो रहा हो, पात्रता निर्धारित करने हेतु उसकी संगणना की जाएगी; ❖ जहाँ पर कोई विश्वविद्यालय द्वि/एकीकृत डिग्री में कोई सी.जी.पी.ए./प्रतिशत नहीं प्रदान करता है, तो पात्रता निर्धारित करने के लिए अंतिम समेकित अंक तालिका के अनुसार संपूर्ण पाठ्यक्रम के लिए संचित सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की संगणना की जाएगी; ❖ स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री के लिए उपर्युक्त मानक एकसमान रूप से लागू होगा भले ही विश्वविद्यालय द्वारा सी.जी.पी.ए./प्रतिशत निकालने के लिए कोई सूत्र निर्धारित किया गया हो या नहीं; ❖ यदि कोई विश्वविद्यालय स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री में या एकीकृत अंक तालिका में सी.जी.पी.ए. और प्रतिशत दोनों अंकित करता है, तब कम से कम एक मानदंड का उपयोग किया जाएगा अर्थात् या तो सी.जी.पी.ए. या अंकों का प्रतिशत, अं.वि. इसरो की पात्रता नियमों से मेल खाते हों; ❖ जहाँ पर स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए डिग्री प्रमाणपत्र या समेकित अंक तालिका में सिर्फ सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता हो, तब उल्लिखित सी.जी.पी.ए. इसरो की पात्रता नियमों से मेल खाता हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का प्रतिशत में परिवर्तन करने की अनुमति नहीं है, भले ही सरोकार रखने वाले विश्वविद्यालय द्वारा कोई परिवर्तन सूत्र निर्धारित किया गया हो या नहीं। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में लागू होगा जहाँ डिग्री प्रमाणपत्र / समेकित अंक-तालिका में सिर्फ अंकों का प्रतिशत उल्लिखित हो।
--	---

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
लागू नहीं	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. निदेशक/उप सचिव/ : अध्यक्ष ओ.एस.डी. अंतरिक्ष विभाग	लागू नहीं

	2. वरिष्ठ प्रधान वैयक्तिक सचिव, : सदस्य अं.वि.	
	3. अवर सचिव, अं.वि. : सदस्य	
	4. वेतन एवं लेखा अधिकारी, : सदस्य अं.वि.	

[फा. सं. ए. 26011/2/2022 (1)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

New Delhi, the 14th June, 2023

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2017, in so far as they relate to the post of Stenographer except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer in the Department of Space, namely :-

- Short title and commencement.**—These rules may be called the Department of Space (Stenographer) Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix .**—The number of the said post, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. .**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer	7*(2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
<p>18 to 28 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Graduation with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10 point scale as declared by any recognized University, with a pre-requisite condition that Graduation should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University; <p style="text-align: center;">OR</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Diploma in Commercial/Secretarial Practice with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognized Board/University, with a pre-requisite condition that Diploma should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University; ❖ One-year experience as Steno-Typist / Stenographer. <p style="text-align: center;">AND</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ A minimum speed of 60 w.p.m. in English Stenography; ❖ Proficiency in the use of Computer. <p>In case of Dual / Integrated Degree programmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning CGPA/percentage for the graduation level may be reckoned; ❖ Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, the final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in its Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ The above criteria will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate; ❖ Where a University mentions both CGPA and percentage of marks in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria (either CGPA or percentage) should meet DOS/ISRO's eligibility norms; ❖ Where a University mentions only CGPA in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA so mentioned should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned in the Degree Certificate/Consolidated Mark-sheet.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1 Director/Deputy Secretary/OSD, Department of Space : Chairman</p> <p>2 Senior Principal Private Secretary, DOS : Member</p> <p>3 Under Secretary, DOS : Member</p> <p>4 Pay & Accounts Officer, DOS : Member</p>	Not applicable

[F. No. A. 26011/2/2022 (1)-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि. 72.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन में समूह ग में कनिष्ठ वैयक्तिक सहायक पद की भर्ती प्रक्रिया और पदनाम को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. **लघु शीर्षक और आरंभ.**—इन नियमों को भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन (कनिष्ठ वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम 2023 कहा जाएगा।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
3. **भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.**—उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।
4. **अपात्रता - कोई भी ऐसा व्यक्ति,**
 - क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है

अथवा,

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते, यदि केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में केंद्र सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान कर सकती है।

5. **छूट देने का अधिकार.**—जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा ऐसा करना व्यवहारिक है, तो वह लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से, केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य छूटों पर किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
कनिष्ठ वैयक्तिक सहायक	161* (2023) *कार्य की मात्रा के अनुसार बदल सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 रु. 25500-81100 (छठें सी.जी.पी.सी. पूर्व संशोधित वेतन बैंड रु. 5200-22100 रु. 2400/- वेतनमान सहित)	चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा			सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	
6			7	
18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट।) नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू के लद्दाख मंडल और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि) नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।			<ul style="list-style-type: none"> ❖ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 60% अथवा 10 प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ स्नातक, जिसकी पूर्वापेक्षित शर्त यह होगी कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा पाठ्यक्रम हेतु अनुबद्ध अवधि के भीतर ही पूरा किया गया हो; <p style="text-align: center;">या</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से कम से कम 60% अंक या 10 प्वाइंट स्केल पर 6.32 के सी.जी.पी.ए. के साथ वाणिज्यिक/सचिवालयीन प्रैक्टिस में डिप्लोमा जिसकी पूर्वापेक्षित शर्त यह होगी कि स्नातक विश्वविद्यालय द्वारा पाठ्यक्रम हेतु अनुबद्ध अवधि के भीतर ही पूरा किया गया हो; <p style="text-align: center;">और</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ आशु-टंकक/आशुलिपिक के रूप में एक वर्ष का अनुभव। ❖ अंग्रेज़ी आशुलिपि में कम-से-कम 60 शब्द प्रति मिनट की गति (स्पीड) ❖ कम्प्यूटर के प्रयोग के ज्ञान में प्रवीणता। <p>द्वि/एकीकृत डिग्री कार्यक्रमों के मामले में:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ जहाँ पर स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री में सी.जी.पी.ए./प्रतिशत अलग से उल्लिखित हो, उसके लिए सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की संगणना के लिए पहले से विद्यमान प्रक्रिया से संगणना की जाएगी; ❖ जहाँ पूरे पाठ्यक्रम के लिए एक ही सी.जी.पी.ए./प्रतिशत लागू हो वहाँ और वह संपूर्ण पाठ्यक्रम पर लागू होता हो तो, द्वि/एकीकृत डिग्री में उल्लिखित अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशत, जो पढ़ाई के संपूर्ण पाठ्यक्रम के लिए लागू हो रहा हो, पात्रता निर्धारित करने हेतु उसकी संगणना की जाएगी; ❖ जहाँ पर कोई विश्वविद्यालय द्वि/एकीकृत डिग्री में कोई सी.जी.पी.ए./प्रतिशत नहीं प्रदान करता है, तो पात्रता निर्धारित करने के लिए अंतिम समेकित अंक तालिका के अनुसार संपूर्ण पाठ्यक्रम के लिए संचित सी.जी.पी.ए./प्रतिशत की संगणना की 	

	<p>जाएगी;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री के लिए उपर्युक्त मानक एकसमान रूप से लागू होगा भले ही विश्वविद्यालय द्वारा सी.जी.पी.ए./प्रतिशत निकालने के लिए कोई सूत्र निर्धारित किया गया हो या नहीं; ❖ यदि कोई विश्वविद्यालय स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए द्वि/एकीकृत डिग्री में या एकीकृत अंक तालिका में सी.जी.पी.ए. और प्रतिशत दोनों उल्लिखित करता है, तब कम से कम एक मानदंड का उपयोग किया जाएगा अर्थात् या तो सी.जी.पी.ए. या अंकों का प्रतिशत, अं.वि. इसरो की पात्रता नियमों से मेल खाते हों; ❖ जहाँ पर स्नातक और स्नातकोत्तर के लिए डिग्री प्रमाणपत्र या समेकित अंक तालिका में सिर्फ सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता हो, तब उल्लिखित सी.जी.पी.ए. इसरो की पात्रता नियमों से मेल खाता हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का प्रतिशत में परिवर्तन करने की अनुमति नहीं है, भले ही सरोकार रखने वाले विश्वविद्यालय द्वारा कोई परिवर्तन सूत्र निर्धारित किया गया हो या नहीं। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में लागू होगा जहाँ डिग्री प्रमाणपत्र / समेकित अंक-तालिका में सिर्फ अंकों का प्रतिशत उल्लिखित हो।
--	---

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
लागू नहीं	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वरिष्ठ प्रधान, का.एवं स. प्र. : अध्यक्ष 2. वरिष्ठ/प्रधान, लेखा एवं आं.वि.स./ वरिष्ठ लेखा अधिकारी : सदस्य 3. वरिष्ठ/प्रधान, क्रय एवं भंडार/ वरिष्ठ क्रय एवं भंडार अधिकारी : सदस्य 4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी : सदस्य 	लागू नहीं

[फा. सं. ए. 26011/2/2022 (2)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

New Delhi, the 14th June, 2023

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘C’ post of Junior Personal Assistant in Indian Space Research Organisation, namely :-

- Short title and commencement.**—These rules may be called Indian Space Research Organisation (Junior Personal Assistant) Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix.**—The number of the said post, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. .**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Personal Assistant	161*(2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group ‘C’ (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India	❖ Graduation with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10 point scale as declared by any recognized University, with a pre-requisite condition that Graduation should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University; OR ❖ Diploma in Commercial / Secretarial Practice with Minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognized Board / University, with a pre-requisite condition that Diploma should have been completed within the stipulated duration of the course as prescribed by the University;

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

❖ One-year experience as Steno-Typist / Stenographer.

AND

❖ A minimum speed of 60 w.p.m. in English Stenography;

❖ Proficiency in the use of Computer.

In case of Dual / Integrated Degree programmes:

❖ Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning CGPA/percentage for the graduation level may be reckoned;

❖ Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, the final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility;

❖ Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in its Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility;

❖ The above criteria will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate;

❖ Where a University mentions both CGPA and percentage of marks in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria (either CGPA or percentage) should meet DOS/ISRO's eligibility norms;

❖ Where a University mentions only CGPA in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA so mentioned should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned in the Degree Certificate / Consolidated Mark-sheet.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1 Sr./Head, P&GA : Chairman 2 Sr./Head, Accounts & IFA / Sr. Accounts Officer : Member 3 Sr./Head, Purchase & Stores / Sr. Purchase & Stores Officer : Member 4 Sr. Administrative Officer : Member 	Not applicable

[F. No. A. 26011/2/2022 (2)-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि. 73.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन में सहायक (राजभाषा) के समूह 'ग' पद पर भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

1. लघु शीर्षक और आरंभ - इन नियमों को भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन [सहायक (राजभाषा)] भर्ती नियम, 2023 कहा जाए।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर- उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम सं. 2 से 4 में दिये अनुसार होंगे।
3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि - उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में दिये अनुसार होंगे।
4. अपात्रता - कोई भी ऐसा व्यक्ति,

1. जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

2. जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

5. छूट देने का अधिकार- जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है, तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
6. व्यावृत्ति - इन नियमों से, इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
सहायक (राजभाषा)	26* (2023) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 ₹. 25500 – 81100 पदक्रम (6वें के.वे.आ. में ₹. 2400/- के श्रेणी वेतन के साथ पूर्व-संशोधित वेतन बैंड ₹.5200-22100/-)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
6	7
<p>18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट)।</p> <p>नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू का लद्दाख मंडल, और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)</p> <p>नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 60% न्यूनतम अंकों अथवा विश्वविद्यालय द्वारा 10 प्वाइंट घोषित स्केल पर 6.32 प्वाइंट के सी.जी.पी.ए. सहित इस पूर्व आवश्यक शर्त के साथ स्नातक उत्तीर्ण कि स्नातक निर्धारित समय अर्थात् विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम की अवधि के अंदर पूरा किया गया हो; ❖ कंप्यूटर पर 25 शब्द प्रति मिनट की हिंदी टंकण गति; ❖ कंप्यूटर प्रयोग में निपुणता; ❖ अंग्रेजी टंकण का ज्ञान [वांछनीय अर्हता]। <p>द्वि/समेकित डिग्री कार्यक्रम के मामले में:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ जहाँ द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में स्नातक और स्नात्कोत्तर के लिए सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता अलग से दर्शायी गई है, वहाँ स्नातक स्तर के लिए सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता की मान्यता के लिए वर्तमान कार्यविधि को अपनाया जाएगा। ❖ जहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू समान सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शाया गया है, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शायी अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्रों में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निर्धारित नहीं करता, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू अंतिम/समेकित अंक-पत्र के अनुसार संपूर्ण सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ उपर्युक्त मानदंड समान रूप से लागू होगा, भले ही विश्वविद्यालय/संस्था स्नातक/स्नात्कोत्तर के लिए अपने

	<p>द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निकालने का कोई सूत्र निर्धारित करता है या नहीं;</p> <p>❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में सी.जी.पी.ए. और अंक दोनों का उल्लेख करता है, तो कम से कम एक मानदंड (या सी.जी.पी.ए. या प्रतिशतता) अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो;</p> <p>❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में केवल सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता है, तो आवश्यक रूप से उल्लेखित सी.जी.पी.ए. अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का अंक प्रतिशत में रूपांतरित करने की अनुमति नहीं है, भले ही संबंधित विश्वविद्यालय/संस्था द्वारा रूपांतरण सूत्र दिया गया हो। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में भी लागू होता है, जहाँ उपाधि प्रमाण-पत्र/समेकित अंक-पत्र में केवल अंक प्रतिशत दर्शाया गया है।</p>
--	---

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
लागू नहीं	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> व./प्रधान, का एवं सा.प्र. : अध्यक्ष व./प्रधान, लेखा एवं आं.वि.स./व. लेखा : सदस्य अधिकारी व./प्रधान, क्रय एवं भंडार/व. क्रय एवं भंडार : सदस्य अधिकारी व. प्रशासनिक अधिकारी : सदस्य 	लागू नहीं

[फा. सं. ए .A. 26011/1/2022 (2)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

New Delhi, the 14th June 2023

G.S.R 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Assistant (Rajbhasha) in Indian Space Research Organization, namely :-

- Short title and commencement** - These rules may be called the Indian Space Research Organization [Assistant (Rajbhasha)] Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix** - The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification** - No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living
OR
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant (Rajbhasha)	26* (2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Selection
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		
6		7		
18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		<ul style="list-style-type: none"> ❖ Graduation with a minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognised University, with a pre-requisite condition that the graduation should have been completed within the stipulated time i.e., within the duration of the course as prescribed by the University; ❖ Hindi Typewriting speed @ 25 words per minute on computer; ❖ Proficiency in the use of Computers; ❖ Knowledge in English Typewriting [desirable qualification]. 		
Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		In case of Dual/Integrated Degree programmes:		
		<ul style="list-style-type: none"> ❖ Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning 		

<p>Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>CGPA/percentage for the graduation level shall be reckoned;</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, the final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in its Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ The criteria above will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate; ❖ Where a University mention both CGPA and percentage of marks in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria (either CGPA or percentage) should meet DOS/ISRO's eligibility norms; ❖ Where a University mentions only CGPA in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA as mentioned should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned on the Degree Certificate / Consolidated Mark-sheet.
--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation / absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Not Applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <p>1 Sr./Head, P&GA : Chairman</p> <p>2 Sr./Head, Accounts & : Member IFA / Sr. Accounts Officer</p> <p>3 Sr./Head, Purchase & : Member</p>	Not applicable

	Stores / Sr. Purchase & Stores Officer	
4	Sr. Administrative : Member Officer	

[F. No. A. 26011/1/2022 (2)-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 14 जून, 2023

सा.का.नि. 74.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय अंतरिक्ष विभाग में सहायक (राजभाषा) के समूह 'ग' पद पर भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करते हुए राष्ट्रपति निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे कि:-

- लघु शीर्षक और आरंभ.—**इन नियमों को भारतीय अंतरिक्ष विभाग [सहायक (राजभाषा)] भर्ती नियम, 2023 कहा जाए।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम सं. 2 से 4 में दिये अनुसार होंगे।
- भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हता, इत्यादि.—**उक्त पदों हेतु भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित मामले इस अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में दिये अनुसार होंगे।
- अपात्रता.—**कोई भी ऐसा व्यक्ति,

क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है।

अथवा,

ख) जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित है, उसने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति हेतु अपात्र होगा:

बशर्ते केंद्र सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह हेतु अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के तहत ऐसा विवाह करने की उसे अनुमति है तथा ऐसा करने हेतु अन्य कारण मौजूद हैं, तो ऐसे में किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट प्रदान करती है।

- छूट देने का अधिकार.—**जहाँ केंद्र सरकार की यह राय हो कि यह आवश्यक है अथवा व्यवहारिक है, तो वह, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति.—**इन नियमों से, इस संबंध में समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए मुहैया कराए जाने हेतु आवश्यक आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य छूटों में किसी भी प्रकार का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन अथवा गैर-चयन पद है?
1	2	3	4	5
सहायक (राजभाषा)	3* (2023) * कार्य की मात्रा के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर	सामान्य केंद्रीय सेवाएं समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4 ₹. 25500 – 81100 पदक्रम (6वें के.वे.आ. में ₹. 2400/- के श्रेणी वेतन के साथ	चयन

			पूर्व-संशोधित वेतन बैंड रु.5200-22100/-)	
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं		
6		7		
18 से 28 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक की छूट)। नोट-1: आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू का लद्दाख मंडल, और कश्मीर राज्य, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले का पांगी उप-मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)। नोट-2: जिन पदों के संबंध में नियुक्ति, जो रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, उनके लिए आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि, प्रत्येक मामले में वह होगी, जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है।		<ul style="list-style-type: none"> ❖ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से 60% न्यूनतम अंकों अथवा विश्वविद्यालय द्वारा 10 प्वाइंट घोषित स्केल पर 6.32 प्वाइंट के सी.जी.पी.ए. सहित इस पूर्व आवश्यक शर्त के साथ स्नातक उत्तीर्ण कि स्नातक निर्धारित समय अर्थात् विश्वविद्यालय द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम की अवधि के अंदर पूरा किया गया हो; ❖ कंप्यूटर पर 25 शब्द प्रति मिनट की हिंदी टंकण गति; ❖ कंप्यूटर प्रयोग में निपुणता; ❖ अंग्रेजी टंकण का ज्ञान [वांछनीय अर्हता]। द्वि/समेकित डिग्री कार्यक्रम के मामले में: <ul style="list-style-type: none"> ❖ जहाँ द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में स्नातक और स्नात्कोत्तर के लिए सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता अलग से दर्शायी गई है, वहाँ स्नातक स्तर के लिए सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता की मान्यता के लिए वर्तमान कार्यविधि को अपनाया जाएगा। ❖ जहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू समान सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शाया गया है, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में दर्शायी अंतिम सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्रों में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निर्धारित नहीं करता, वहाँ अध्ययन के पूरे पाठ्यक्रम के लिए लागू अंतिम/समेकित अंक-पत्र के अनुसार संपूर्ण सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता को ही पात्रता निर्धारण के लिए आधार माना जाएगा; ❖ उपर्युक्त मानदंड समान रूप से लागू होगा, भले ही विश्वविद्यालय/संस्था स्नातक/स्नात्कोत्तर के लिए अपने द्वि/समेकित उपाधि प्रमाण-पत्र में सी.जी.पी.ए./प्रतिशतता निकालने का कोई सूत्र निर्धारित करता है या नहीं; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में सी.जी.पी.ए. और अंक दोनों का उल्लेख करता है, तो कम से कम एक मानदंड (या सी.जी.पी.ए. या प्रतिशतता) अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो; ❖ जहाँ विश्वविद्यालय अपने उपाधि प्रमाण-पत्र या समेकित अंक-पत्र में केवल सी.जी.पी.ए. का उल्लेख करता है, तो आवश्यक रूप से उल्लेखित सी.जी.पी.ए. अं.वि./इसरो के पात्रता मानदंडों के अनुरूप हो। पात्रता निर्धारित करने के लिए सी.जी.पी.ए. का अंक प्रतिशत में रूपांतरित करने की अनुमति नहीं है, भले ही संबंधित विश्वविद्यालय/संस्था द्वारा रूपांतरण सूत्र दिया गया हो। यही मानदंड यथावश्यक परिवर्तन सहित उन मामलों में भी 		

	लागू होता है, जहाँ उपाधि प्रमाण-पत्र/समेकित अंक-पत्र में केवल अंक प्रतिशत दर्शाया गया है।	
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों पर लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई।	भर्ती का तरीका, चाहे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।
8	9	10
लागू नहीं	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किन श्रेणियों द्वारा भर्ती की जानी चाहिए	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी रचना कैसी है?	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना चाहिए
11	12	13
लागू नहीं	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में शामिल हैं: 1. विशेष कार्य अधिकारी उप सचिव (कार्मिक), अं.वि. : अध्यक्ष 2. विशेष कार्य अधिकारी उप सचिव (संसद), अं.वि. : सदस्य 3. उप सचिव (सर्त. एवं विधि) अं.वि. : सदस्य 4. उप सचिव (समीक्षा), अं.वि. : सदस्य	लागू नहीं

[फा. सं. ए. A.26011/1/2022 (1)-I]

संध्या वेणुगोपाल शर्मा, अपर सचिव

New Delhi, the 14th June 2023

G.S.R 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Assistant (Rajbhasha) in Department of Space, namely:

- Short title and commencement.**—These rules may be called the Department of Space [Assistant (Rajbhasha)] Recruitment Rules, 2023.
- Number of posts, classification and Levels in the Pay Matrix.**—The number of the said posts, classification and Levels in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualification** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living

OR

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant (Rajbhasha)	3* (2023) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted) (Ministerial)	Level 4 in the Pay Matrix Rs.25500-81100 (6 th CPC Pre-revised Pay Band Rs.5200-22100 with Grade Pay Rs.2400/-)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7
<p>18 to 28 years</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu, and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note-2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Graduation with a minimum of 60% marks or CGPA of 6.32 on a 10-point scale as declared by any recognised University, with a pre-requisite condition that the graduation should have been completed within the stipulated time i.e., within the duration of the course as prescribed by the University; ❖ Hindi Typewriting speed @ 25 words per minute on computer; ❖ Proficiency in the use of Computers; ❖ Age in English Typewriting [desirable qualification]. <p>In case of Dual/Integrated Degree programmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Where a CGPA/Percentage for Graduation and Post-Graduation is mentioned separately in the Dual/Integrated Degree Certificate, existing procedure for reckoning CGPA/percentage for the graduation level shall be reckoned; ❖ Where a common CGPA/percentage applicable for the entire course of study is only mentioned in the Dual/Integrated Degree Certificate, the final CGPA/percentage as mentioned in the Dual/Integrated degree Certificate as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ Where a University does not prescribe any CGPA/percentage in its Dual/Integrated Degree certificates, the cumulative CGPA/percentage as per Final / Consolidated Mark Sheet, as applicable for the entire course of study, shall be reckoned for deciding the eligibility; ❖ The criteria above will apply uniformly regardless of whether or not a University/Institution prescribes a formula to derive the CGPA/percentage for Graduation/Post Graduation in its Dual / Integrated Degree certificate; ❖ Where a University mention both CGPA and percentage of marks in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then at least one criteria (either CGPA or percentage) should meet DOS/ISRO's eligibility norms;

	❖ Where a University mentions only CGPA in its Degree Certificate or Consolidated Mark-sheet, then the CGPA as mentioned should necessarily meet DOS/ISRO's eligibility criteria. Conversion of CGPA into percentage of marks is not permitted to determine eligibility, regardless of whether any conversion formula is prescribed by the University/Institution concerned. The same criteria apply mutatis mutandis in cases where only percentage of marks is mentioned on the Degree Certificate / Consolidated Mark-sheet.
--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10
Not Applicable	One year for Direct Recruits	By Direct Recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation / absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1 Officer on Special Duty / : Chairman Deputy Secretary (Personnel), DOS 2 Officer on Special Duty / : Member Deputy Secretary (Parliament), DOS 3 Deputy Secretary : Member (Vigilance & Legal), DOS 4 Deputy Secretary : Member (Reviews), DOS	Not applicable

[F. No. A. 26011/1/2022 (1)-I]

SANDHYA VENUGOPAL SHARMA, Addl. Secy.